PROJE ÖDEVİ

1. Çevik Manifesto Değerler

NEDEN ÖNEMLİ?

BİREYLER ve ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMLER >KULLANILAN ARAÇ ve SÜREÇLER

Herhangi bir araç ile yapılacak olan işlerin önüne geçen önemli bileşen insanlardır. Kâr amacı güden veya gütmeyen kurumlarda çalışmadaki amacımız ne olursa olsun en önemli konu bireyler ve onların değeridir. Dolayısıyla bireylerin etkileşimleri onların kullandığı araçlar, çevik manifestoya göre önceliklidir. Bireyler ve takım iletişimi doğruysa onların kullandığı araçları her şekilde efektif kılacaktır. Takım içerisindeki enerjiye ve ilişkilere önem vermek genel anlamda ilk sırada yer almalıdır.

ÇALIŞAN YAZILIM/HİZMET/ÜRÜN>DETAYLI DOKÜMANTASYON

Son iş deneyimimden aldığım en büyük ders çalışan ve müşterilere sunabileceğin bir ürüne sahip olmanın her dereceden şirket için önemli olduğudur. Bunun dokümantasyonu takip etmekten daha önemli olmasının birden fazla sebebi bulunuyor. Bir önceki değere de bağlantılı olarak ekibin motivasyonunu sağlamaktaki en temel değer onların ortaya çıkardığı ürünün çalıştığını ve müşterileri tarafından kullanıldığını görmeleridir. Ürün üzerinde çalıştıkları sürenin tamamını dokümantasyonu detaylandırarak çalışmaktansa çalışan ürün hem iş için hem de ekip için daha faydalıdır. Herhangi bir ürün fikrinin ortaya çıkmasından sonra hayata geçmesinin uzun süre alması ürüne yapılacak revizyonları geciktirebilir veya piyasa hazır olduğu anda ürünü sunamadığınız için müşteri potansiyelinizi düşürebilirsiniz. Bu ve bunun gibi minör ve majör birçok etken çalışan yazılım/hizmet/ürünü detaylı dokümantasyonun önüne koymamız gerektiğini göstermektedir.

MÜŞTERİ İLE İŞ BİRLİĞİ>SÖZLEŞMEDEKİ KESİN KURALLAR

Müşteri her zaman haklıdır. Geliştirilen ürün veya başka bir şey tamamen müşterisi için tasarlanmakta ve üretilmektedir. Bu yüzden müşterinin isteklerini yerine getirmek birinci öncelik olmakla birlikte belirli sınırlar çerçevesinde olmalıdır. Tabi olunan sözleşmede yapılacak esneklikler her iki taraf içinde daha iyi koşullar getirecekse yapılmasında bir sakınca olmamalıdır. Belirli bir zaman önce yapılmış, düşünülmüş şeylerin geçerliliğini yitirebileceği gibi o zamana göre daha iyi çözümler üretilmiş olabilir bu tip durumlar doğaldır. Doğal işleyişe saygı duymak ve katı kurallara bağlanmamak bu metodolojiye en uygun davranış olacaktır. Benim için doğal olan şeyi uygulamak kuraldır ve bunu çevik manifestoda da görebiliyoruz.

DEĞİŞİKLİKLERE UYUM SAĞLAYABİLMEK>MEVCUT PLANI TAKİP ETMEK

Aslında yine bir önceki değerde bahsedildiği olduğu gibi değişikliklere uyum sağlayabilmek doğal işleyişe ayak uydurabilmek demektir. Mevcut planın takip edilmesi çoğu durum için önemlidir, aynı çizgide kalmak veya tüm ekibin aynı şekilde hareket etmesi gibi. Fakat göz ardı edilemeyecek, yapılan işi daha ileriye götürecek olan değişiklikleri adapte etmek çevik metodolojinin büyük bir parçasıdır. Her gün ne yapacağını planlamak ama o gün gelecek farklı fikirlere de açık olmak şeklinde örneklendirebiliriz.

1. SCRUM Değerler

Cesaret: Yapılmayanı yapmaya girişme eylemi.

Odak: Binlerce fikre değil, her sprintte olduğu gibi projede, günde, toplantıda odak noktasında kalmak.

Taahhüt: Olabilecek en iyi sonuçları almaya söz vermek

Saygı: Ekip üyelerinin birbirine ve müşterilere olan saygısı önceliklidir.

Açıklık: Gelebilecek zorluklara ve değişimlere tüm ekip üyelerinin açık olmasıdır.

1. ÜRÜN

**TEMA: Kokulu Tuvalet Kâğıdı üretimi**

Web sitesi trafiğini arttırma

**Epik 2**

Koku ürününün üretilmesi

**Epik 3**

Paketleme materyallerinin üretimi

**Epik1**

Tuvalet Kâğıdı Üretimi

Kalite kontrol sorumlusu olarak kağıtların 3 katlı ve her bir katın xx kalınlıkta olmasını istiyorum ki, kullanıcılar ürünü parçalanmadan kullanabilsin. 5

Üretim departamanı olarak tuvalet kağıdı iç kartonunun yeterince kalın ve hafif olmasını istiyorum ki paketleme sırasında ağır olmasın. 5

Medikal departman oalrak vücuda zarar vermeyen bir koku olmasını istiyorum ki alerji yaratmadan rahatça kullanılsın. 5

* Kağıtların xx kalınlıkta üretilmesi
* Tekli üretilen kağıtların 3’lü hale getirilmesi
* Karton hammaddesinin hazırlanması
* Kartonların silindir şekline getirilmesi
* Koku çözeltisinin alerji testlerinden geçirilmesi
* Koku miktarının ayarının yapılması

Çevre departmanı Sürdürülebilirlik Merkezi olarak kağıtların suda %100 çözünmesini ve doğaya zarar vermemesini istiyorum. 13

Paketleme departmanı olarak ürünlerin istenilen sayılarda, plastik paketleme malzemesiyle paketlenmesini istiyorum, taşıma esnasında zarar görmemesi için. 13

* Suda çözünebilir katı madde karışımının hazırlanması
* 6’lı, 8’li, 12’li ve 24’lü seçeneklerin bir araya getirilmesi
* Paketleme malzemesinin açık kısım kalmayacak şekilde kaplanması

**Sprint 1**

2

1

* Koku çözeltisinin alerji testlerinden geçirilmesi
* Koku miktarının ayarının yapılması

Medikal departman oalrak vücuda zarar vermeyen bir koku olmasını istiyorum ki alerji yaratmadan rahatça kullanılsın. 5

* Suda çözünebilir katı madde karışımının hazırlanması

Çevre departmanı Sürdürülebilirlik Merkezi olarak kağıtların suda %100 çözünmesini ve doğaya zarar vermemesini istiyorum. 13

1. Eğitimin bana kattıkları..

Çevik metodoloji hakkında derin bir anlayışa sahip oldum, özellikle manifestonun önemini kavradım. Her şeyden önce evrensel bir metot öğrendiğim için çok mutluyum. Bu sayede çevik çalışan herhangi bir takıma uyum sağlayabileceğim. Agile çalıştığım bir sene boyunca neyi neden yaptığımızı anlayabileceğim zamana sahip olamıyordum, şu an hazırladığım dokümanlar, yaptığımız toplantılar anlam kazandı. Bundan sonra bulunacağım ekiplerin de çevik çalışması durumunda bu pratikleri uygulamak bana keyif verecektir.

Eğitimde de belirtmiştim fakat tekrarlamak istiyorum, bootcamp sürecinde daha fazla okuma, dinleme vb. aktiviteler yoğunlaştırılırsa bir haftalık süreçten daha fazla verim alabiliriz. Ek olarak bu ödevimize o bir haftada başlarsak bir yandan bizler de pratik yapmış olacağımız için bilgiler daha kalıcı olabilir. Ödev ders anlatımında sonraya kaldığında biraz kopukluk yaşanabiliyor. Ben ödevimde bunu yaşadım, ders süreci çok verimli ve yoğun geçmişti fakat derslerimiz bittikten sonra ödevi yapmaya yeterli motivasyonum olmadı. O yüzden yapabileceğimin en iyisini yapamadığımı düşünüyorum. Son olarak size emekleriniz için teşekkür ederim, çok keyifli bir eğitim süreciydi.